

Die Verwaltung der Zukunft führen

Als Führungskraft sind Sie mit vielfältigen Herausforderungen konfrontiert, um die Verwaltung der Zukunft zu gestalten. Im Zentrum von Veränderungsdruck, Digitalisierung oder Kosteneffizienz stehen die Menschen, mit denen und für die Sie Strukturen schaffen, um mit der Organisation leistungsfähig zu bleiben und Ergebnisse zu erreichen.

In diesem Führungskräfteseminar betrachten wir aktuelle Entwicklungen moderner Personalführung und erarbeiten im Austausch gemeinsam handlungsleitende Optionen für eine praktische Umsetzung in „Ihrer“ Organisation/Verwaltung, um für die Zukunft optimal vorbereitet zu sein.

Hierzu bieten wir drei vierstündige Workshops mit unterschiedlichen Schwerpunktthemen an.

Workshop Modul 1 Diversität und Bindung von Beschäftigten

Schwerpunktthemen

- Generationsübergreifendes Führen
- Strategien zum Umgang mit alters- und kulturgemischten Teams
- Gewinnung und Bindung von Beschäftigten in der Organisation
- Anforderungen an moderne Führung

Workshop Modul 2 Leistungsbeurteilung und Konfliktbewältigung

Schwerpunktthemen

- Zielvereinbarung und systematische Leistungsbeurteilung
- Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) in der Praxis
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Mediation und Coaching in der Organisation

Workshop Modul 3 Begleitung von Veränderungsprozessen

Schwerpunktthemen

- Organisationen verstehen
- Veränderungs- und Transformationsprozesse begleiten
- Kommunikation und Information bei Veränderungen
- Agile Führung, New Work

Zielgruppe: **Führungskräfte der Verwaltung in Kommunen und Landkreisen**

Dauer: 4 h pro Modul

Datum **12.09., 19.09. und 26.09.2023, jeweils von 13 bis 17 Uhr, oder individuell nach Vereinbarung**

Kosten: 250,00 € pro Modul und Teilnehmer

TeilnehmerInnen: ab 5 Personen

Trainer: Sonja Troch, Dr. Hanns-Uwe Richter

Ort: **Heidelberg oder Inhouse**

Zu den Trainern:

Dr. Hanns-Uwe Richter ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in der Heidelberger Anwaltskanzlei SCHLATTER Rechtsanwälte PartGmbH. Er berät aufgrund seiner besonderen Expertise im Personalrecht des öffentlichen Dienstes zahlreiche Städte, Gemeinden und öffentliche Einrichtungen. Er ist Mitautor des Kommentars von Döring/Kutzki „Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD)“ und ständiger Autor der „Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes“. Hanns-Uwe Richter ist Wirtschaftsmediator(DAA), zertifizierter Mediator (HIM) und Systemischer Coach (PH HD).

Sonja Troch ist Leiterin der Personalentwicklung der Stadtwerke Heidelberg GmbH. Sie entwickelt und implementiert Personalstrategien und Personalinitiativen und agiert als Vermittlerin zwischen Management und Mitarbeitenden. Die Schwerpunkte ihrer Tätigkeit liegen in der Führungskräfteentwicklung und dem Talentmanagement. Sonja Troch ist Systemischer Coach (igw) und Mediatorin (HIM).

Kontakt

Wenn Sie Interesse oder Fragen haben, sprechen Sie uns gerne an:

Dr. Hanns-Uwe Richter: Tel: 06221 / 98 12 12, info@heidelberg-mediator.de

Sonja Troch: Tel: 0163 / 69 54 886, sonja.troch@web.de